

Quesito n.1

Oggetto:PROCEDURA APERTA TELEMATICA AI SENSI DELL'ART.60 DEL D.LGS 50/2016 PER LA CONCLUSIONE DI UN ACCORDO QUADRO CON UN UNICO OPERATORE ECONOMICO PER IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO

Quesito: Al fine della applicazione della cosiddetta Clausola Sociale (art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro), ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria e' tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori gia' utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso. Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere se la Stazione Appaltante ha in forza dei lavoratori somministrati e in caso affermativo chiediamo:

D: - Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione;

R: **Attualmente sono attivi n.6 contratti di lavoro somministrato a termine fino al 30/04/2022**

D: - L'inquadramento di tali lavoratori, con evidenza dei profili professionali e delle mansioni;

R: **n.3 lavoratori con mansioni di "Operai Elettricisti addetti alla rete elettrica" inquadrati in Cat.B2 del CCNL Elettrici a tempo pieno a 38 ore settimanali;
n.3 lavoratori con mansioni di "Operatori di Esercizio" –conducenti di autobus inquadrati al parametro 140 del CCNL Autoferrotranvieri a part time (24 ore settimanali);**

D: - La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori;

R: **contratti di somministrazione a tempo determinato (fino al 30/04/2022)**

- In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato); **NON PRESENTI**

D: - La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi;

R: **La durata media delle missioni attivate negli ultimi 36 mesi è stata pari a 24,32 giornate (comprehensive di proroghe e frequente sostituzione di lavoratori che abbassa la media)**

D: - La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione;

R: **Si conferma che detto personale è stato già formato ai sensi del D.Lgs. n.81/2008, inoltre è idoneo alla mansione in quanto è stato sottoposto a sorveglianza sanitaria da parte del Medico Competente Aziendale oltre che dalla Direzione Sanità della RFI di Bari ai sensi del D.M. 88/1999, quando è prevista tale certificazione**

D: - L'attuale fornitore:

R: **Etjca S.p.A.**

prof. n. VP 1488 del 13 APR 2022

Il R.U.P.
