

AMET SPA	
76125 TRANI (BT)	
RIC.	29 GIU. 2022
Prot. N°.....	2855



AMET S.p.A.
Fondata nel 1908 già AEM

Avviso di Selezione per l'Assunzione di nr. 1 unità
a Tempo Pieno e Indeterminato con
Funzione di Responsabile Information and
Communication Technology (ICT) e con funzioni di
responsabile ad interim area vendita Mercato Tutelato
dell'energia
Livello A1S del CCNL
Settore Elettrico



IL PRESIDENTE

- visto il piano dei fabbisogni del personale del periodo 2022-2024;
- richiamate le vigenti disposizioni in materia di selezione di personale da parte di società a totale partecipazione pubblica cd. in house providing;
- richiamato l'art. 35, comma 3, del Dlgs n 165 del 30/03/2001;
- richiamato il vigente Regolamento Aziendale per le assunzioni del personale approvato con verbale del Consiglio di Amministrazione del 24 gennaio 2022
- visti i principi di cui all'art. 19 del Dlgs. n. 175/2016;
- visto il Codice delle Pari Opportunità (D. Lgs. n. 198/2006), che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- vista la disciplina prevista sull'utilizzo e il trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs. 196/2003 e Reg. Ue 679/2016;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 08/04/2022

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione pubblica per l'assunzione di nr. 1 unità a tempo Pieno e indeterminato per la Funzione di Responsabile Information and Communication Technology (ICT) e con funzioni di responsabile ad interim dell'area vendita mercato tutelato, Livello A1S del CCNL Settore Elettrico

Art. 1

E' indetta selezione pubblica per l'assunzione di nr. 1 unità a Tempo Pieno e Indeterminato per la Funzione di Responsabile Information and Communication Technology (ICT) e con funzioni di responsabile ad interim dell'area vendita mercato tutelato, impiegato direttivo - Livello A1S del CCNL Settore Elettrico
Il luogo ove si dovrà prendere servizio sarà presso la sede di AMET SPA, come sarà appositamente indicato nella disposizione di servizio successivamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con l'inquadramento ed il trattamento economico corrispondente al livello A1S del CCNL del Settore Elettrico ed ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Art. 2 Procedure di selezione

Le attività di selezione terranno conto di quanto segue:

- disposizioni previste dal presente avviso di selezione;
- disposizioni del vigente Regolamento per la selezione, il reclutamento del personale e le riqualificazioni interne;

- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria indicate e richiamate oppure recepite automaticamente se imprescindibili;
- dai principi contenuti nell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL per i lavoratori addetti al Settore Elettrico.

In coerenza con quanto previsto dal precitato Regolamento adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 24 gennaio 2022, la selezione sarà espletata da una Società esterna appositamente selezionata, specializzata in attività di selezione del personale.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione alla selezione -

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) aver compiuto il diciottesimo anno di età;
- b) essere cittadini italiani o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadini di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge (DLgs n. 286/1998 e Regolamento di attuazione di cui al DPR n. 3934/1999, Legge n. 97/2013);
- c) essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- d) avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale. In ipotesi di condanne penali l'AMET accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego.
- f) Idoneità fisica e psichica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione nello specifico considerate le mansioni previste sia per il profilo di Responsabile ICT che per l'incarico ad interim di responsabile area vendita mercato tutelato, che prevedono un continuativo utilizzo di apparati tecnologici comportando un'intensa attività di digitazione e di applicazione visiva, è richiesta l'integrità e la piena funzionalità degli arti superiori nonché dell'apparato oculo-visivo ancorché, limitatamente a quest'ultimo, con correzione;
- g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- i) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957 n 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) dichiarazione di aver sempre tenuto buona condotta morale e civile;
- k) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati maschi nati anteriormente al 1985);
- l) iscrizione alle liste elettorali del Comune di residenza, oppure i motivi della non iscrizione;

m) Titolo di studio: laurea magistrale/specialistica, conseguita con un punteggio di almeno 100/110 o votazione equivalente, in una delle seguenti classi:

- ingegneria delle telecomunicazioni (30S/LM-27);
- ingegneria elettronica (32S/LM-29);
- ingegneria informatica (35S/LM-32);
- ingegneria dell'automazione (29S/LM-25);
- ingegneria gestionale (34S/LM-31);
- ingegneria elettrica (31S/LM-28);
- ingegneria energetica e nucleare (33S/LM-30);
- ingegneria meccanica (36S/LM-33);
- informatica (23S/LM-18);
- sicurezza informatica (LM-66);
- matematica (45S/LM-40);
- fisica (20S/LM-17).

Oppure, altra laurea equiparata ad uno dei suddetti titoli ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 ovvero diploma di laurea di «vecchio ordinamento», conseguito con un punteggio di almeno 100/110 o votazione equivalente, in una delle seguenti discipline:

- ingegneria delle telecomunicazioni;
- ingegneria elettronica;
- ingegneria informatica;
- ingegneria gestionale;
- ingegneria meccanica;
- ingegneria elettrica;
- ingegneria nucleare;
- informatica;
- matematica;
- fisica;
- altra laurea a esso equiparata o equipollente per legge.

È altresì consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio conseguiti all'estero o di titoli esteri con votazione corrispondente ad almeno 100/110, riconosciuti equivalenti, secondo la vigente normativa, a uno dei titoli sopraindicati ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi.

n) l'indirizzo di residenza o di domicilio e la casella di posta elettronica certificata PEC, comunicata dal candidato al quale potrà essere trasmessa qualsiasi comunicazione riferita a questa procedura selettiva;

o) la dichiarazione di accettazione del presente avviso e l'impegno formale ad accettarlo in ogni sua parte;

p) l'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art.53 D.Lgs. 165/2001 s.m.i. in quanto non possono essere assunti o svolgere attività professionale i dipendenti pubblici che negli ultimi tre anni di servizio abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti dell'Azienda.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste e/o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

I candidati potranno essere ammessi con riserva di pronuncia definitiva da parte della Commissione qualora sia necessario l'intervento.

Tutti i requisiti di ammissione di cui sopra, i titoli di studio, di servizio e vari devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 4 – Domanda – Presentazione -

Le domande di partecipazione devono essere compilate e presentate a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) ed entro il termine perentorio delle ore 23.59 del 30° giorno successivo a quello della data della pubblicazione stessa.

La domanda di partecipazione on line è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Pertanto le dichiarazioni rese dal candidato devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione e ai successivi controlli, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata copia di documento di identità in corso di validità pena l'esclusione.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma delle domande già inoltrate.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informatico ed è indicata nella relativa stampa.

Per effettuare l'iscrizione alla "Selezione" il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, utilizzando il format on line sul seguente link:

<https://concorsi.ennedi.com>;

Il link sarà attivo dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e fino alle ore 23:59:59 del 30° giorno successivo alla data della pubblicazione stessa.

Non sono ammesse altre forme di produzione né di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Per le informazioni relative alla sola compilazione della domanda è possibile inviare una mail all'indirizzo: asstec@ennedi.com;

ISTRUZIONI STEP by STEP

Per presentare una domanda di partecipazione vanno effettuati i seguenti passaggi:

(se nuovo utente)

1. Effettuare la registrazione alla piattaforma (Link Registrati).
2. Compilare tutti i campi della form. Accertarsi di aver inserito, nel campo email, un indirizzo di posta elettronica ordinaria (NON PEC).
3. Salvare i dati. Una email di conferma verrà inviata dal sistema all'indirizzo email indicato.
4. Attivare la registrazione cliccando sul link presente nella email di conferma.
5. Accedere alla propria area personale (Log in).
6. Cliccare sul link di benvenuto in alto a destra.
7. Selezionare "Iscrizione Concorsi".
8. Scegliere la selezione a cui si desidera iscriversi
9. Compilare la domanda di partecipazione.
10. Stampare la domanda di partecipazione, sottoscriverla e scannerizzarla unitamente a copia di documento di identità in corso di validità.
11. Caricare il file scannerizzato e procedere all'invio.

Nella domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione, l'aspirante dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
2. documento di riconoscimento: tipo di documento _____ rilasciato il _____ da _____ scadenza _____;
3. indicazione della selezione cui intende partecipare;
4. la residenza anagrafica o il domicilio presso il quale AMET SPA dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico; ai fini dell'invio delle comunicazioni relative alla selezione, il candidato dovrà essere in possesso di una PEC, come riportato al punto n) dell'art. 3;
5. l'idoneità fisica all'impiego;
6. possesso della Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M n. 174/1994, nonché quanto previsto dai requisiti di ammissione;
7. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
8. di non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, oppure di aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, diverse da quelle di cui innanzi, per i seguenti reati: (INDICARE);
9. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
10. le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
11. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con DPR n 3 del 10/01/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
12. di aver assolto al pagamento della tassa di partecipazione alla selezione di euro **10,00 sul seguente IBAN IT37B010054172000000000719 oppure bollettino postale conto n.12225702 intestato ad Amet Spa - Trani**
13. se disabili, l'eventuale richiesta di ausilio necessario per l'espletamento della prova e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992; il file del certificato medico dovrà essere inserito in piattaforma;
14. possesso del titolo di studio richiesto quale requisito di ammissione dal presente avviso, con specificazione dell'anno accademico in cui è stato conseguito, dell'Ateneo che lo ha rilasciato, della votazione nonché delle norme di equipollenza se rilasciato da Stato membro dell'Unione Europea (l'equipollenza deve essere stata ottenuta entro il termine di scadenza del presente avviso);
15. gli ulteriori titoli di studio posseduti, oltre al titolo previsto per l'ammissione, e i titoli di servizio.



16. gli eventuali titoli che, a norma di legge, a parità di valutazione, diano diritto a preferenze nella graduatoria;
17. di accettare, senza riserve, le condizioni previste nel presente avviso di selezione, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure dell'ente, nonché le eventuali modificazioni che AMET SPA intendesse opportuno apportare;
18. di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 insita nell'avviso;
19. l'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art.53 D.Lgs. 165/2001 s.m.i. nonché l'assenza di situazioni impeditive al pieno svolgimento delle funzioni per le quali si concorre;

Qualora nel corso dello svolgimento della selezione il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo a mezzo PEC al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.ametspa.it

La tassa di partecipazione alla selezione non è in alcun modo rimborsabile.

Una volta compilati tutti i campi della domanda di partecipazione, la stessa dovrà essere stampata, sottoscritta in calce e scansionata unitamente a copia di documento di identità in corso di validità; l'unico file pdf composto dalla domanda e dal documento dovrà essere caricato a sistema e inviato.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000. La sottoscrizione della domanda è obbligatoria costituendo la mancanza un vizio non sanabile che comporta l'esclusione dalla selezione.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione alla AMET SPA ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del Dlgs 196/2003 e del GDPR 2016/679.

AMET SPA si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n.445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

AMET SPA non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

4.1 ASSISTENZA TECNICA

In ogni caso, le richieste di assistenza tecnica possono essere avanzate tramite le indicazioni fornite sulla piattaforma telematica.

Art. 5 – Ammissione o esclusione dei candidati -

Alla prova di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente avviso.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo nei casi sotto elencati:

- 1) mancata presentazione della domanda entro i termini stabiliti dal presente avviso;
- 2) mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione debitamente trasmessa in piattaforma e/o mancata allegazione di copia documento di identità in corso di validità;

3) trasmissione della domanda con modalità non conformi a quelli indicate all'art. 4 del presente avviso.

La convocazione alla prova di selezione oppure la comunicazione di esclusione avverrà con un preavviso di almeno 15 (QUINDICI) giorni sulla prima data di convocazione, mediante invio di comunicazione alla PEC indicata.

L'avviso di svolgimento della prova di selezione sarà pubblicato sul sito aziendale almeno 15 (QUINDICI) giorni dalla data fissata per la successiva prova.

Il ritardo o l'assenza dei candidati alla prova costituirà rinuncia alla selezione.

Art. 6 - Comunicazione con i candidati –

Ogni comunicazione di carattere generale relativa alla presente selezione, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di AMET SPA www.ametspa.it nella sezione "Società Trasparente", alla voce SELEZIONE DEL PERSONALE, fermo restando che con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio indirizzo di posta certificata PEC.

Pertanto, l'informativa delle prove, luogo e date previste per le stesse saranno pubblicati sul sito www.ametspa.it –Società Trasparente – sezione "Selezione del Personale" almeno 15 (quindici) gg. prima dell'espletamento delle stesse. Quale convocazione alle prove, scritta e orale, si procederà all'invio di comunicazione alla PEC indicata.

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicare con urgenza a AMET SPA la loro variazione. Si precisa che nella graduatoria finale di merito, quale documento di pubblica consultazione, ciascun candidato sarà individuato tramite cognome e nome luogo e data di nascita.

Art. 7 – Commissione Esaminatrice -

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dopo il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione dall'AMET SPA secondo quanto previsto dal Regolamento interno per il reclutamento del personale.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno disposte dalla predetta Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice nella seduta d'insediamento stabilisce le date in cui si svolgeranno le prove di selezione di cui al successivo art. 9.

Le suddette prove si svolgeranno secondo il calendario che sarà successivamente comunicato sul sito www.ametspa.it - nella sezione "Società Trasparente", alla voce SELEZIONE DEL PERSONALE.

Art. 8 – Criteri e valutazione dei titoli -

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a **10 punti per ogni singolo candidato suddiviso nelle seguenti categorie:**

TITOLI	PUNTEGGIO MASSIMO
Titoli di studio	5
Titoli di servizio	5

TITOLI DI STUDIO

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli di Studio è **5 punti** e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di studio	Punteggio
Votazione di laurea specialistica magistrale da 100/110 a 104/110	1,5 punti
Votazione di laurea specialistica magistrale da 105/110 a 110/110	1,7 punti
Votazione di laurea specialistica magistrale 110/110 con lode	2 punti
Master di I livello in materie analoghe al profilo messo a selezione	0,8 punti
Master di II livello in materie analoghe al profilo messo a selezione	1 punti
Dottorato di ricerca in materie analoghe al profilo messo a selezione	1,2 punti

TITOLI DI SERVIZIO

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli di Servizio è **5 punti**. I punti per la valutazione dei titoli di servizio **sono sommabili** e saranno attribuiti come da tabella che segue

Titoli di servizio	Punteggio
Esperienze lavorative di libera professione o con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, part time o full time alle dirette dipendenze di aziende private con mansioni analoghe al profilo di cui al presente avviso	0,07 punti per ogni mese (o frazione di mese superiore a 15 gg.). In caso di lavoro part-time l'attribuzione di punteggio sarà commisurata all'orario di lavoro full-time
Esperienze lavorative con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, part time o full time alle dirette dipendenze di società pubbliche, Enti pubblici operanti nel settore analogo al profilo di cui al presente avviso	0,13 punti per ogni mese (o frazione di mese superiore a 15 gg.) In caso di lavoro part-time l'attribuzione di punteggio sarà commisurata all'orario di lavoro full-time

Quali titoli di servizio sono valutabili i servizi prestati negli ultimi 10 anni da computarsi alla data di scadenza della domanda di partecipazione.

Non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano

incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione.

La dichiarazione dei titoli di servizio deve contenere, pena la mancata valutazione, la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a selezione.

Sono valutati unicamente gli effettivi servizi prestati risultanti da dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente o da certificati di servizio rilasciati dal datore di lavoro.

In caso di dichiarazioni sostitutive i candidati dovranno comunque consegnare, in sede di prova orale, copia dei certificati di servizio attestanti i periodi lavorativi svolti (ad eccezione di quelli svolti presso pubbliche amministrazioni e/o gestori di pubblici servizi) e contenenti la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a selezione.

In caso di lavoro autonomo i candidati dovranno esibire certificato di attribuzione di P.IVA.

Tutti i servizi prestati sono sommati anche se prestati presso enti diversi.

I periodi di servizio per frazioni di mese superiori a 15 giorni sono computati come mese intero, mentre non saranno computati i periodi di servizio per frazioni di mese pari o inferiori a 15 giorni.

In caso di contemporaneità di servizi, verrà computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato.

Qualora non sia precisata la data di inizio e/o cessazione dal servizio, lo stesso non viene valutato.

Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica.

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del titolo e la sottrazione del punteggio attribuito con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva. Non potranno essere accettate integrazioni successive alla scadenza dell'avviso di selezione.

Art. 9 - Prove di esame -

Le prove di esame consisteranno in una prova scritta e in una prova orale ai fini di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare, specificando la copertura ad interim.

Per le prove di esame i concorrenti devono presentarsi muniti di uno dei documenti attestanti l'identità personale, come previsto dalle norme vigenti.

Prova scritta (punteggio massimo 30 punti)-

La prova scritta verterà sui seguenti argomenti:

- Nozioni di base di diritto civile e diritto del lavoro; Dlgs. 196/2003 così come integrato dal GDPR 2016/679.

- Elementi del contratto di energia elettrica Mercato Tutelato Energia Elettrica

- Delibere dell'Autorità in materia di unbundling
- Norme di elettrotecnica e di impiantistica di base
- Norme regolatorie del settore elettrico con approfondimenti su Testi Integrati emanati da ARERA
- Nozioni afferenti il settore elettrico italiano, con particolare riferimento agli stakeholder del settore e alle norme e alle specifiche tecniche di funzionamento dei vari processi gestiti da: GSE, GME e Borsa Elettrica, Terna, Acquirente Unico, CSEA, ARERA, Uffici Tecnici di Finanza e Agenzia delle Dogane
- Conoscenza dei criteri di fatturazione e dei processi di rifatturazione
- Nozioni afferenti i seguenti ambienti: Windows Client (tutte le versioni), Windows Server (a partire da W2k3 e sino al Server 2019), Linux e Unix-like (Centos, Fedora, Ubuntu), IBM AIX, ESXi a partire dalla vs 4.0, IBM AS/400 iSeries, NAS Q-NAP, HP Fiber SAN, Cisco IOS
- Gestori di database (SQL Server e DB2)
- Principali linguaggi di programmazione (Vbasic; Java; Asp; Html; C; C++; C#; JCL; Cobol;)
- Reti e apparati di networking e virtual cloud
- Sistemi di gestione del rischio e sicurezza informatica
- Tecniche più comuni di backup e restore
- Strumenti di Business & Data Warehousing
- Principali prodotti software di produttività su piattaforme Windows (Word, Excel, Power Point, Access, Editor GUI e no, Editor XML, Putty /Winscp, Telnet , Ftp, Grafica Vettoriale e Raster)
- Nozioni di base per il funzionamento di sistemi ERP (ad. Esempio SAP)

Il punteggio costituirà criterio di accesso alla successiva prova. Il punteggio massimo ottenibile mediante la prova scritta è di 30 punti. Saranno ammessi alla prova orale tutti i candidati che nella prova scritta abbiano ottenuto almeno 21 punti su 30.

Prova orale (punteggio massimo 30 punti)

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio con la Commissione Esaminatrice e tenderà ad accertare la capacità di relazione e comunicazione del candidato nonché il possesso delle conoscenze e competenze previste nel **Documento di Job Description – Allegato A** al presente avviso, al fine di verificare il possesso delle conoscenze definite dal Documento suddetto, in esito al profilo professionale ed alla copertura ad interim della gestione dell'area vendita mercato tutelato.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30. Il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove ed accertamenti, cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 10 – Punteggio finale -

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle prove di selezione, nonché l'eventuale punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Art. 11 – Formazione della graduatoria - Preferenze a parità di punteggio - Riserve -

Espletate le prove di selezione la Commissione Esaminatrice formerà, in base ai risultati delle prove di selezione nonché a seguito della valutazione dei titoli (di studio e di servizio) con relativa attribuzione di punteggio, la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altro apposito incontro successivo.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del nome del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma di:

- il punteggio conseguito per i titoli (studio e servizio);
- la votazione conseguita nella prova scritta;
- la votazione conseguita nella prova orale.

Nei confronti di candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare *il controllo, sulla veridicità delle dichiarazioni rese*, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato, ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, decade dalla graduatoria.

La graduatoria di merito è formata con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza stabiliti per legge (art. 5, comma 4 del DPR 9 maggio 1994 n 487 e s.m.i.).

I concorrenti idonei dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno di ricevimento della richiesta da parte della Commissione Esaminatrice, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso dei predetti requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda stessa, al fine dell'inserimento nella graduatoria.

Si garantiscono tutte le riserve previste dalle vigenti leggi.

Con determinazione del CDA saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori e la graduatoria. La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale www.ametspa.it - società trasparente – selezione del personale.

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte di AMET SPA; più in generale, il presente avviso di selezione non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la Società nei confronti dei candidati.

Art. 12 – Validità della graduatoria -

La graduatoria rimarrà efficace per mesi ventiquattro dalla data di pubblicazione fatte salve normative diverse, per l'eventuale copertura di ulteriori posti di pari livello e profilo professionale che si dovessero rendere vacanti e disponibili nell'arco della durata di validità.

Art. 13 - Assunzione in servizio e verifica dei requisiti -

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale AMET SPA si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti vincitori della selezione e di eventuali titoli dichiarati.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione in originale.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Il legale rappresentante AMET SPA dichiara il vincitore e notifica l'invito a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina. Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio. La mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, nel termine stabilito nella comunicazione di nomina comporta la decadenza e la esclusione dalla graduatoria definitiva.

La stipulazione del contratto di lavoro con AMET SPA che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati:

- alla normativa vigente in materia di assunzione di personale presso le società partecipate
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica del profilo professionale del posto messo a selezione. A tal fine il candidato sarà sottoposto, ai sensi del comma 2, lett. e-bis) del Dlgs 81/2008, a visita medica preventiva in fase pre-assuntiva da parte del Medico Competente di AMET SPA.

Gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 15 della Legge 30.03.2001, n. 125 verificheranno condizioni di alcool dipendenza mentre quelli ai sensi del provvedimento 99 del 30.10.2007 (Intesa Stato/regioni) e dell'Accordo Stato Regioni rep. atti n. 178 del 18.09.2008 verificheranno condizioni di dipendenza dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope, secondo il piano di sorveglianza sanitario vigente.

Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato, certificata dal Medico Competente, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo. Il candidato temporaneamente inidoneo alla mansione rimane in ogni caso in graduatoria.

Il rifiuto a sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale, ovvero l'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, così come pure l'accertata insussistenza dei titoli e dei requisiti di cui ai precedenti articoli, ovvero la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato, determineranno in ogni caso la decadenza e l'automatica esclusione dalla graduatoria.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico della società che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare anche in forma telematica tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di avviso, prima della firma del contratto individuale di lavoro.

Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto individuale.

Art. 14 – Trattamento economico – Disciplina del rapporto di lavoro -

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello A1S del CCNL per i lavoratori addetti al servizio elettrico.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Ai sensi dell'art. 14 comma 1 del vigente CCNL i lavoratori assunti con il profilo professionale oggetto della presente selezione sono soggetti ad un periodo di prova non superiore a mesi sei.

Art. 15 – Trattamento dei dati personali -

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 si informano i candidati (di seguito "interessati") che AMET SPA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dagli interessati e pertanto saranno trattate esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa vigente. I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

Il trattamento avverrà a cura delle persone fisiche all'uopo nominate come autorizzate nonché preposte alla procedura di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di operai addetti alla rete elettrica. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati all'uopo nominate come responsabile del trattamento, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento vigenti. I provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet www.ametspa.it nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali ossia, in particolare, per le operazioni di selezione e per l'eventuale assunzione dell'interessato. L'interessato potrà esercitare i diritti, previsti dagli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto: di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Il Titolare del trattamento dei dati è AMET SPA, il Responsabile della protezione dei dati è l'Ing. Donato Taccogna.

Art. 16 – Disposizioni finali -

AMET SPA si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e/o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.