

Oggetto PROCEDURA APERTA TELEMATICA PER LA CONCLUSIONE DI UN ACCORDO QUADRO CON UN UNICO OPERATORE ECONOMICO PER IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZION

## Quesiti

Pubblica	Dettaglio	Evaso	Protocollo	Quesito	Risposta	Alleg:
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	PI109466-23	Spett.le Ente, e' applicata la clausola sociale ex art. 50 D.Lgs. 50/2016? In caso affermativo quante e quali sono le risorse coinvolte. Grazie	Il bando di gara è riferito esclusivamente a contratti di somministrazione a termine. Le richieste di lavoratori da utilizzare sono riferite esclusivamente ad esigenze temporanee della Società. • Attualmente sono attivi n.10 contratti di lavoro somministrato il cui termine è fissato al 30/04/2023.  Per consentire le valutazioni dei concorrenti si specifica che i contratti in atto, che scadono il 30/04/2023, sono i seguenti:  n.3 lavoratori con mansioni di "Operai Elettricisti addetti alla rete elettrica" inquadrati in Cat.B2 del CCNL Elettrici a tempo pieno a 38 ore settimanali; n.5 lavoratori con mansioni di "Operatori di Esercizio" –conducenti di autobus, inquadrati al parametro 140 del CCNL Autoferrotranvieri di cui n.2 a full time (39 ore settimanali) e n.3 a part time (24 ore settimanali); n.2 lavoratori con mansioni di assistenti ai diportisti inquadrati al livello 6° del CCNL Commercio-Terziario di cui n.1 full time (40 ore settimanali) e n.1 part. time (24 ore settimanali) Resta inteso che, come previsto dal Capitolato speciale, "La procedura di scelta dei lavoratori da inviare presso Amet Spa dovrà rispettare i principi di cui all'art.35 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 e dovrà essere conforme alle norme regolamentari aziendali vigenti al momento dell'avvio al lavoro. Al termine della procedura di scelta l'Agenzia per il Lavoro aggiudicataria, in caso di nuove unità avviate, rilascerà una dichiarazione, resa nelle forme di atto di notorietà, in merito alla autonomia, alla imparzialità e alla trasparenza con le quali ha svolto l'incarico ed avviato al lavoro presso la Società".	
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	PI109436-23	Spett.le AMET SPA, si segnala un refuso anche a pag. 5 del disciplinare in merito alla scadenza dei chiarimenti. Sul portale e' indicato 08/05/2023 ore 18:00:00 mentre sul disciplinare 06/05/2023 ore 18:00:00. Distinti saluti.	Si comunica che il termine di proposizione dei chiarimenti è il giorno 08/05/2023 alle ore 18:00.	
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	PI109422-23	Spett.le AMET SPA, si chiede gentilmente conferma che la scadenza dei termini di gara e' 12/05/2023 18:00 e non come indicato nel disciplinare a pag. 17 alle 9:00 del 04/05/2023. Distinti saluti.	Si comunica che il termine di presentazione delle offerte è quello indicato al punto 11 del disciplinare di gara, il giorno 12/05/2023 alle ore 18:00, e non il giorno 04/05/2022 come erroneamente riportato nella pagina successiva al punto 11.1.	
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	PI109416-23	Spett.le Ente, siamo a richiedere se le risorse lavoreranno su 5 o 6 giorni a settimana. Grazie	I contratti collettivi applicabili ai lavoratori somministrati a termine sono: • Autoferrotranvieri: le risorse lavoreranno su 6 giorni a settimana; • Elettrici: le risorse lavoreranno su 5 giorni a settimana; • Commercio – Confcommercio –Terziario: le risorse lavoreranno su 5 giorni a settimana.	