



SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO  
PIENO E INDETERMINATO DI NUMERO 4 Operai  
Addetti alla Rete Elettrica Livello B2 del CCNL Settore  
Elettrico

L'Amet Spa società a partecipazione pubblica con sede in Trani (BT), operante nel settore dei servizi pubblici locali a carattere industriale nell'ambito della distribuzione di energia elettrica, giusta delibera del Consiglio di Amministrazione del

**29 FEB. 2024**

### RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione pubblica per nr. 4 posti da operai, a tempo pieno e indeterminato, di livello B2 del C.C.N.L. del Settore Elettrico - da adibire a mansioni di operai addetti alla rete elettrica

**DESCRIZIONE DEL RUOLO:** La mansione prevede l'espletamento di attività nell'ambito dei servizi eseguiti dall'Area Rete di Amet Spa relativi alla distribuzione di energia elettrica e alla manutenzione di impianti tecnologici e reti. Il personale sarà inserito all'interno delle squadre operative che si occupano della costruzione, gestione e manutenzione degli impianti nel territorio dove si sviluppano le reti gestite da Amet spa.

#### Art. 1

È indetta selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero 4 operai incaricati di svolgere mansioni di operai addetti alla rete elettrica con inserimento nell'organico di AMET SPA con inquadramento normativo e retributivo proprio dell'"OPERAIO", livello 2, posizione parametrica B del CCNL del Settore Elettrico.

Il luogo ove si dovrà prendere servizio sarà presso le sedi di AMET SPA, come sarà appositamente indicato nella disposizione di servizio successivamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con l'inquadramento ed il trattamento economico corrispondente al livello 2, posizione parametrica B, del CCNL del Settore Elettrico ed ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

#### Art. 2

La selezione seguirà le seguenti procedure previste:

- da disposizioni legislative applicabili in materia;
- da disposizioni previste dal presente bando;
- da disposizioni del vigente Regolamento interno per il reclutamento del personale dipendente;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria indicate e richiamate oppure recepite automaticamente se imprescindibili;
- dai principi contenuti nell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL del Settore Elettrico.

### Art. 3 - Requisiti per l'ammissione alla selezione -

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) aver compiuto il diciottesimo anno di età;
  - b) essere cittadini italiani o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadini di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge (DLgs n. 286/1998 e Regolamento di attuazione di cui al DPR n. 3934/1999, Legge n. 97/2013);
  - c) perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
  - d) avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
  - e) non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale. In ipotesi di condanne penali l'AMET accerterà autonomamente e specificamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dal concorrente, al fine di valutare l'esistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare l'attività richiesta in conformità ai principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego.
  - f) Idoneità fisica e psichica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione;
  - g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
  - h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
  - i) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957 n 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  - j) dichiarazione di aver sempre tenuto buona condotta morale e civile;
  - k) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
  - l) iscrizione alle liste elettorali del Comune di residenza, oppure i motivi della non iscrizione;
  - m) il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
    - Diploma e/o attestato di qualifica professionale della durata minima triennale ad indirizzo elettrico e/o elettronico (o titolo equivalente per i cittadini non italiani);
    - Diploma di Perito Industriale Elettrotecnico o Elettronico (o titolo equivalente per i cittadini non italiani);
    - Diploma di Maturità Professionale per i Tecnici delle Industrie Elettriche ed Elettroniche (o titolo equivalente per i cittadini non italiani);
- Il titolo superiore sarà considerato solo ai fini dell'accesso alla presente selezione e non ai fini della categoria di inquadramento.

n) esperienza maturata nel settore elettrico non inferiore ad anni 2 (due) valutabile e certificata come lavoratore dipendente o autonomo da documentare con certificazione della competente Camera di Commercio;

o) il possesso di patente di guida categoria B o superiore in corso di validità;

p) la disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento, disponibilità e capacità ad eseguire lavori in quota, in ambiente aperto e in sede stradale in qualsiasi condizione climatica;

q) la casella di posta elettronica certificata PEC, univoca, intestata al candidato oppure della quale egli risulti essere il titolare a cui sarà trasmessa qualsiasi comunicazione riferita a questa procedura concorsuale;

r) la dichiarazione di accettazione del presente avviso e l'impegno formale ad accettarlo in ogni sua parte;

s) l'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art.53 D.Lgs. 165/2001 s.m.i. in quanto non possono essere assunti o svolgere attività professionale i dipendenti pubblici che negli ultimi tre anni di servizio abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti dell'Azienda.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art. 38 del Digs n 165 del 30/03/2001. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste e/o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

I candidati potranno essere ammessi con riserva di pronuncia definitiva da parte della Commissione qualora sia necessario l'intervento.

Tutti i requisiti di ammissione di cui sopra, i titoli di studio, di servizio e vari devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione

L'interdizione temporanea dai pubblici uffici vale fino a quando permangono gli effetti dell'interdizione stessa, pertanto comporta, se in atto, per i candidati idonei della selezione, la definitiva decadenza dell'assunzione.

#### **Art. 4 – Domanda – Presentazione – Preselezione -**

AMET SPA procederà all'eventuale esecuzione della fase di preselezione, superato il numero di 40 (quaranta) domande di partecipazione pervenute.

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, utilizzando il format on line presente sul seguente link: <https://concorsi.ennedi.com>.

Le domande di partecipazione devono essere compilate e presentate a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) ed entro il termine perentorio delle ore 23.59 del 30° giorno successivo a quello della data della pubblicazione stessa.

La domanda di partecipazione on line è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Pertanto le dichiarazioni rese dal candidato devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione e ai successivi controlli, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata copia di documento di identità in corso di validità pena l'esclusione.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma delle domande già inoltrate.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informatico ed è indicata nella relativa stampa.

Per effettuare l'iscrizione alla "Selezione" il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, utilizzando il format on line sul seguente link:

<https://concorsi.ennedi.com>;

Il link sarà attivo dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e fino alle ore 23:59:59 del 30° giorno successivo alla data della pubblicazione stessa.

Non sono ammesse altre forme di produzione né di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Per le informazioni relative alla sola compilazione della domanda è possibile inviare una mail all'indirizzo: [asstec@ennedi.com](mailto:asstec@ennedi.com);

#### ISTRUZIONI STEP by STEP

Per presentare una domanda di partecipazione vanno effettuati i seguenti passaggi:

(se nuovo utente)

1. Effettuare la registrazione alla piattaforma (Link Registrati).
2. Compilare tutti i campi della form. Accertarsi di aver inserito, nel campo email, un indirizzo di posta elettronica ordinaria (NON PEC).
3. Salvare i dati. Una email di conferma verrà inviata dal sistema all'indirizzo email indicato.
4. Attivare la registrazione cliccando sul link presente nella email di conferma.
5. Accedere alla propria area personale (Log in).
6. Cliccare sul link di benvenuto in alto a destra.
7. Selezionare "Iscrizione Concorsi".
8. Scegliere la selezione a cui si desidera iscriversi
9. Compilare la domanda di partecipazione.
10. Stampare la domanda di partecipazione, sottoscriverla e scannerizzarla unitamente a copia di documento di identità in corso di validità.
11. Caricare il file scannerizzato e procedere all'invio.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda di partecipazione alla selezione, la quale debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova (preselettiva o scritta), unitamente ad una fotocopia

del documento di identità ed alla ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione alla selezione.

La mancata presentazione della domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, del documento di riconoscimento in originale, della fotocopia del documento di riconoscimento e della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione alla selezione, il giorno della prova, comporta l'inammissibilità a sostenere la prova stessa e la decadenza dalla selezione.

Nella domanda di ammissione alla selezione, pena l'esclusione, l'aspirante dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
2. un valido documento di riconoscimento: tipo di documento \_\_\_\_\_ rilasciato il \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_ scadenza \_\_\_\_\_;
3. indicazione della selezione cui intende partecipare;
4. la casella di posta elettronica certificata PEC, univoca, intestata al candidato oppure della quale egli risulti essere il titolare a cui sarà trasmessa qualsiasi comunicazione riferita a questa procedura concorsuale;
5. indirizzo di posta elettronica ordinario;
6. l'idoneità fisica all'impiego;
7. possesso della Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M n. 174/1994, nonché quanto previsto dai requisiti di ammissione;
8. di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
9. di avere sempre tenuto buona condotta morale e civile;
10. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
11. di non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, oppure di aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, diverse da quelle di cui innanzi, per i seguenti reati: (INDICARE espressamente);
12. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985
13. le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
14. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con DPR n 3 del 10/01/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
15. di aver assolto al pagamento della tassa di partecipazione alla selezione di euro 10,00 (dieci/00) sul seguente IBAN IT37B010054172000000000719 oppure bollettino postale conto n.12225702
16. se disabili, l'eventuale richiesta di ausilio necessario per l'espletamento della prova e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992;

17. indicare se in possesso di invalidità superiore o uguale all'80% - estremi del provvedimento. Il candidato con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuto a sostenere la prova preselettiva, ai sensi dell'art.25 comma 9 del D.L. 90/2014 convertito e modificato dalla legge 114/2014. Il concorrente che chiede l'esonero dovrà produrre la certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta;

18. possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando, con specificazione dell'anno scolastico in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e del luogo in cui detto Istituto è ubicato, nonché delle norme di equipollenza se rilasciato da Stato membro dell'Unione Europea (l'equipollenza deve essere stata ottenuta entro il termine di scadenza del presente bando);

19. lo specifico requisito di servizio posseduto, tra quelli riportati al paragrafo "Requisiti per l'ammissione", lettera n), con la indicazione del periodo lavorativo espletato, della categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale al fine di consentire all'ufficio procedente un'agevole ed immediata verifica della conformità dello stesso alle prescrizioni del presente avviso di selezione;

20. ulteriori periodi di servizio valutabili con la indicazione del periodo lavorativo espletato, della categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale.

21. i titoli vari posseduti indicando l'Istituto e/o Ente emittente, la data di conseguimento, la descrizione del titolo conseguito;

22. gli eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze e precedenza nella graduatoria;

23. di accettare, senza riserve, le condizioni previste nel presente avviso di selezione, in ogni sua parte, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure dell'ente, nonché le eventuali modificazioni che AMET SPA intendesse opportuno apportare;

24. di aver preso visione dell'informativa privacy redatta ai sensi dell'art.13 del Regolamento Europeo (UE) 2016/679, autorizzando l'AMET SPA all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative al concorso nel rispetto della normativa vigente.

25. l'insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art.53 D.Lgs. 165/2001 s.m.i.

26. il possesso di patente di guida categoria B o superiore in corso di validità;

27. la disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento, disponibilità e capacità ad eseguire lavori in quota, in ambiente aperto e in sede stradale in qualsiasi condizione climatica;

Qualora nel corso dello svolgimento della selezione il candidato cambi il proprio domicilio o recapito o PEC è tenuto a comunicarlo a mezzo PEC al seguente indirizzo PEC: [protocollo@pec.ametspa.it](mailto:protocollo@pec.ametspa.it)

La tassa di partecipazione alla selezione non è in alcun modo rimborsabile.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000, ma impone l'obbligo di allegare copia del documento di identità in corso di validità. La sottoscrizione della domanda è obbligatoria costituendo la mancanza un vizio non sanabile che comporta l'esclusione dalla selezione, così come l'obbligo di allegare copia del documento di identità.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione alla AMET SPA ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del Dlgs 196/2003 e del GDPR 2016/679.

AMET SPA si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n.445/2000, decadrà dai benefici

eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

AMET SPA non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento o validità dell'indirizzo pec indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### 4.1 ASSISTENZA TECNICA

In ogni caso, le richieste di assistenza tecnica possono essere avanzate tramite le indicazioni fornite sulla piattaforma telematica.

#### Art. 5 – Ammissione o esclusione dei candidati -

Alla prova di selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente avviso.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo nei casi sotto elencati:

- 1) mancata presentazione della domanda entro i termini stabiliti dal presente avviso;
- 2) mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione debitamente trasmessa in piattaforma e/o mancata allegazione di copia documento di identità in corso di validità;
- 3) trasmissione della domanda con modalità non conformi a quelli indicate all'art. 4 del presente avviso.

La convocazione alla prova di selezione oppure la comunicazione di esclusione avverrà con un preavviso di almeno 15 (QUINDICI) giorni sulla prima data di convocazione, mediante invio di comunicazione alla PEC indicata.

L'avviso di svolgimento della prova di selezione sarà pubblicato sul sito aziendale almeno 15 (QUINDICI) giorni dalla data fissata per la successiva prova.

Il ritardo o l'assenza dei candidati alla prova costituirà rinuncia alla selezione.

#### Art. 6 -Comunicazione con i candidati -

Ogni comunicazione di carattere generale relativa alla presente selezione, sarà effettuata unicamente a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale di AMET SPA [www.ametspa.it](http://www.ametspa.it) nella sezione "Società Trasparente", alla voce SELEZIONE DEL PERSONALE, fermo restando che con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio indirizzo di posta certificata PEC.

Pertanto, l'informativa delle prove, luogo e date previste per le stesse saranno pubblicati sul sito [www.ametspa.it](http://www.ametspa.it) –Società Trasparente – sezione "Selezione del Personale" almeno 15 (quindici) gg. prima dell'espletamento delle stesse. Quale convocazione alle prove, scritta e orale, si procederà all'invio di comunicazione alla PEC indicata.

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicare con urgenza a AMET SPA la loro variazione. Si precisa che nella graduatoria finale di merito, quale documento di pubblica consultazione, ciascun candidato sarà individuato tramite cognome e nome luogo e data di nascita.

#### **Art. 7 – Modalità di svolgimento della preselezione -**

La preselezione si svolgerà unicamente nel caso in cui le domande di partecipazione pervenute abbiano superato il numero di 40 (quaranta) e consisterà nella somministrazione di un test a risposta multipla su argomenti di logica, cultura generale, sicurezza sul lavoro, conoscenza semplice del territorio (cultura, fisica e ambiente), materie specifiche del profilo.

L'avviso di svolgimento della prova di preselezione sarà pubblicato almeno 15 (quindici) giorni prima della data fissata per la prova, sul sito aziendale [www.ametspa.it](http://www.ametspa.it). La convocazione alla prova avverrà mediante invio di comunicazione alla PEC indicata.

I candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.

I punteggi della prova preselettiva non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.

I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- per ciascuna risposta esatta: punti +1 (in aumento);
- per ciascuna risposta errata: punti -0,50 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta: punti 0;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti 0 (la domanda si intende come non risposta).

Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, sarà formato un unico elenco generale dei partecipanti.

Saranno ammessi alle prove di selezione i primi 40 (quaranta) candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio, e i pari punteggio al *quarantesimo* classificato in posizione utile.

La Società provvederà ad accertare la reale esistenza, nelle fasi successive della selezione, di tutto quanto dichiarato nella domanda circa i requisiti in possesso dei candidati.

#### **Art. 8 – Commissione Esaminatrice -**

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dopo il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione dall'AMET SPA secondo quanto previsto dal Regolamento interno per il reclutamento del personale.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Esaminatrice.

Per quanto non previsto dal presente bando, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice nella seduta d'insediamento stabilisce le date in cui si svolgeranno le prove di selezione di cui al successivo art. 10.

Le suddette prove si svolgeranno secondo il calendario che sarà successivamente comunicato sul sito [www.ametspa.it](http://www.ametspa.it)

#### Art. 9 – Criteri e valutazione dei titoli -

La Commissione Esaminatrice sulla base dei criteri individuati prima dello svolgimento delle prove di selezione, effettua successivamente all'espletamento di tutte le prove la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati che avranno superato tutte le prove d'esame. Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a **12 punti per ogni singolo candidato suddiviso nelle seguenti categorie:**

TITOLI	PUNTEGGIO MASSIMO
Titoli di studio	6
Titoli di servizio	4
Titoli vari	2

#### **TITOLI DI STUDIO**

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli di Studio è **6 punti**. I punti per la valutazione dei titoli di studio **non sono sommabili** e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di studio	Punteggio
Diploma e/o attestato di qualifica professionale della durata minima triennale ad indirizzo elettrico e/o elettronico (o titolo equivalente per i cittadini non italiani);	3
Diploma di Perito Industriale Elettrotecnico o Elettronico, Diploma di Maturità Professionale per i Tecnici delle Industrie Elettriche ed Elettroniche (o titoli equivalenti per i cittadini non italiani);	6

#### **TITOLI DI SERVIZIO**

Saranno considerati periodi di servizio utili alla attribuzione dei seguenti punteggi solo quelli maturati oltre quelli di cui al requisito di ammissione di cui alla lettera n).

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli di Servizio è **4 punti**. I punti per la valutazione dei titoli di servizio sono **sommabili** e saranno attribuiti come da tabella che segue

Titoli di servizio	Punteggio
Esperienze lavorative <ul style="list-style-type: none"> <li>- con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, part time o full time alle dirette dipendenze di aziende private con mansioni operaio elettricista e/o manutentore/installatore di reti elettriche</li> <li>- lavoratore autonomo da documentare con certificazione della competente Camera di Commercio</li> </ul>	0,5 punti per ogni anno (per frazione di anno/frazione di punto – potrà considerarsi intero il mese ove vi sia un periodo di lavoro superiore a gg. 15 di servizio)

<p>Esperienze lavorative con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, part time o full time alle dirette dipendenze di società pubbliche, Enti pubblici operanti nel settore dell'elettricità e dei trasporti, con mansioni di operaio elettricista e/o manutentore/installatore di impianti elettrici.</p>	<p>1 punto per ogni anno (per frazione di anno/frazione di punto – potrà considerarsi intero il mese ove vi sia un periodo di lavoro superiore a gg. 15 di servizio)</p>
--	--

Quali titoli di servizio sono valutabili i servizi prestati negli ultimi 12 anni da computarsi dalla data di pubblicazione del bando.

La dichiarazione sostitutiva deve contenere, pena la mancata valutazione, il periodo di lavoro espletato, la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a selezione.

Non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni siano incomplete, prive degli elementi necessari ai fini della valutazione e nei casi previsti al successivo art. 14.

I periodi di servizio per frazioni di anno sono computati per frazione di punto per ogni mese lavorato. Potrà essere computato solo il mese in cui vi sia un periodo lavorato superiore a gg. 15. La durata convenzionale del mese deve ritenersi pari a giorni 30.

In caso di contemporaneità di servizi, verrà computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato.

Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto di impiego.

#### **TITOLI VARI**

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli Vari è 2 punti. I titoli vari ammissibili sono costituiti, a titolo esemplificativo, da corsi di formazione o aggiornamenti specifici ed equivalenti per i cittadini non italiani attinenti al ruolo da ricoprire. Gli aggiornamenti di specifici corsi saranno considerati facenti parte dello stesso corso.

I punti per la valutazione dei titoli vari **sono sommabili** e saranno attribuiti come da tabella che segue

<b>Titoli vari</b>	<b>Punteggio</b>
<p>Attestati di formazione in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro o altri attestati (a titolo esemplificativo e non esaustivo: formazione generale e specifica rischio alto (16 ore), primo soccorso, antincendio, corso Operatore gru su autocarro, abilitazione alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne, abilitazione carrello elevatore, ecc.).</p>	<p>0,5 punto per ogni attestato</p>

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

I titoli vari posseduti devono indicare l'Istituto e/o Ente emittente, la data di conseguimento, la descrizione del titolo conseguito.

Verranno presi in considerazione solo i titoli vari espressamente dichiarati completi di tutti i suindicati elementi utili e conseguiti nel corso degli ultimi 5 anni, in corso di validità alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

#### **Art. 10 - Prove di esame -**

Le prove di esame per i candidati che avranno superato l'eventuale fase di preselezione consisteranno in una prova scritta e in una sessione di prova pratica ed orale al fine di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare.

Durante la sessione di prova pratica/orale saranno, inoltre, valutate: l'attitudine al lavoro di gruppo (squadra), l'abilità nel problem solving, la capacità di gestire situazioni in emergenza, l'abitudine ad operare in sicurezza.

Per le prove di esame i concorrenti devono presentarsi muniti di uno dei documenti attestanti l'identità personale, previsti dalle norme vigenti.

Le prove di esame verteranno sulle seguenti materie e argomenti:

- Diritti e doveri del lavoratori;
- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al Dlgs 81/2008);
- Principi elementari di organizzazione del lavoro;
- Nozioni e norme tecniche relative agli impianti di generazione, trasformazione e distribuzione energia elettrica;
- Logica, cultura generale, matematica, fisica;
- Nozioni di elettrotecnica, impianti e misure elettriche;
- Nozioni tecniche di settore (energia elettrica);
- Nozioni di macchine elettriche;
- Nozioni relative ad impianti di pubblica illuminazione;
- Montaggio scala all'italiana (pedone + primo segmento) nel tempo massimo di 6 minuti

In accordo con le previsioni di cui all'art. 87 comma 5 del DL 18/2020, convertito nella legge n 27 del 24/04/2020 e successive modifiche e integrazioni e nuove disposizioni, nel caso in cui l'emergenza epidemiologica COVID-19 dovesse ripresentarsi alle date fissate per le prove, potranno essere previste modalità alternative di espletamento delle stesse. In ogni caso le prove si svolgeranno nel rispetto delle misure sanitarie di prevenzione previste dalla normativa vigente.

#### ***Prova scritta - punteggio massimo 30 punti -***

La prova scritta consisterà in un accertamento del grado di conoscenza relativo alle materie descritte attraverso un questionario a risposta multipla, composto da numero 30 domande di cui il punteggio assegnato sarà il seguente:

- per ciascuna risposta esatta: punti +1 (in aumento);
- per ciascuna risposta errata: punti -0,25 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta: punti 0;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti 0 (la domanda si intende come non risposta).

La prova scritta si intenderà superata con una votazione di almeno 18/30. Il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione dalla selezione.

I candidati che avranno superato la prova scritta ed ammessi alla sessione di prova pratica/orale saranno convocati mediante invio di comunicazione alla PEC indicata.

### ***Sessione di prova pratica/orale (punteggio massimo 30 punti)***

Alla sessione di prova pratica/orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 18/30.

La prova pratica/orale consisterà nel montaggio della base + primo tronco di scala all'italiana nel tempo massimo di 6 minuti a pena di esclusione in cui il candidato dovrà: indossare i dispositivi di protezione individuali (D.P.I.) specifici, posizionare la base, montare il primo tronco salendo sul tronco base, mettersi in sicurezza ed infine discendere smontando la scala. La Commissione Esaminatrice valuterà la prova considerando il tempo impiegato, la correttezza dell'esecuzione ed il corretto impiego dei d.p.i. . La prova si svolgerà con l'assistenza del personale tecnico di Amet S.p.A..

Nel momento stesso della prova orale sarà estratto a sorte un quesito, da un insieme di quesiti preliminarmente predisposti dalla Commissione Esaminatrice, che sarà sottoposto al candidato. La Commissione esaminatrice valuterà le conoscenze e capacità relazionali del candidato.

All'esito della prova pratica/orale, volta ad accertare la professionalità del candidato, la Commissione esprimerà un giudizio ed attribuirà un punteggio per ciascuna delle 2 prove.

Le prove pratica/orale si intenderà superata con una votazione di almeno 18/30 ciascuna. Il voto complessivo delle prove pratica/orale sarà costituito dalla media delle 2 prove.

Il mancato superamento anche di una sola delle 2 prove comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove ed accertamenti, cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

### **Art. 11 – Punteggio finale -**

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle prove di selezione, nonché l'eventuale punteggio conseguito nella valutazione dei titoli da effettuarsi al termine di tutte le prove.

### **Art. 12 – Formazione della graduatoria - Preferenze a parità di punteggio - Riserve -**

Espletate le prove di selezione la Commissione Esaminatrice formerà, in base ai risultati delle prove di selezione, la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altro apposito incontro successivo.

Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del nome del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma di:

- la votazione conseguita nella prova scritta;

- la votazione conseguita nella prova pratica/orale;
- il punteggio conseguito per i titoli.

Nei confronti di candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare *il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese*, con riferimento ai requisiti di ammissione e ai titoli di studio, di servizio e vari indicati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato, ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, decade dalla graduatoria. Ove, inoltre, dal controllo emerga la totale e/o parziale non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese sul possesso dei titoli di studio, di servizi e vari, ferma sempre la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, verranno decurtati i punti assegnati a fronte delle riscontrate dichiarazioni non veritiere con conseguente riposizionamento in graduatoria.

La graduatoria di merito è formata con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di precedenza e preferenza stabiliti per legge (art. 5, comma 4 del DPR 9 maggio 1994 n 487 e s.m.i.), salvo successiva verifica da parte di Amet spa.

**Si garantiscono tutte le riserve previste dalle vigenti leggi.**

Con determinazione del CDA saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Esaminatrice a conclusione dei lavori, e la graduatoria. La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale [www.ametspa.it](http://www.ametspa.it).

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte di AMET SPA; più in generale, il presente avviso di selezione non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la Società nei confronti dei candidati.

La graduatoria finale di merito sarà resa pubblica mediante la pubblicazione sul sito web aziendale [www.ametspa.it](http://www.ametspa.it) – sezione società trasparente – Selezione del Personale. Si precisa che nella graduatoria finale di merito, quale documento di pubblica consultazione, ciascun candidato sarà individuato tramite cognome e nome luogo e data di nascita.

#### **Art. 13 – Validità della graduatoria -**

La graduatoria rimarrà efficace per mesi ventiquattro dalla data di pubblicazione fatte salve normative diverse, per l'eventuale copertura di ulteriori posti di pari livello e profilo professionale che si dovessero rendere vacanti e disponibili nell'arco della durata di validità.

La graduatoria della presente selezione nell'efficacia dei ventiquattro mesi, a discrezione della Società, per eventuali esigenze temporanee e/o straordinarie sarà utilizzata anche per incarichi con contratto a tempo determinato secondo l'ordine degli idonei utilmente classificati rioccupando, al termine dell'incarico, il medesimo posto conseguito nella graduatoria pubblicata (ragion per cui l'assunzione a tempo determinato non comporterà la perdita, da parte del selezionato, del posto in graduatoria ai fini di un'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di appartenenza).

La rinuncia all'assunzione a tempo determinato da parte del candidato utilmente collocato in graduatoria eventualmente chiamato a coprire con contratto a termine – per esigenze temporanee e/o straordinarie – ulteriori posti di pari livello e profilo professionale, comporterà il riposizionamento dello stesso (seguendo l'ordine cronologico delle chiamate a tempo determinato rifiutate dai selezionati) all'ultima posizione utile della graduatoria.

#### Art. 14 - Assunzione in servizio e verifica dei requisiti -

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale AMET SPA si riserva di procedere d'ufficio alla verifica e all'accertamento del possesso di tutti i requisiti di ammissione nonché i titoli di studio, di servizio e vari dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, nei confronti dei concorrenti vincitori della stessa.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai concorrenti vincitori, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione in originale. In caso di mancato assolvimento rispetto alla predetta richiesta di esibizione, si procederà come segue:

- Qualora la verifica riguardi i requisiti di ammissione la mancata esibizione comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria;
- Qualora la verifica riguardi i titoli di studio, di servizio e vari, oltre quelli previsti quali requisiti di ammissione, la mancata esibizione comporterà la decurtazione dei punteggi attribuiti, per i titoli dichiarati e non riscontrati, e riposizionamento in graduatoria.

A titolo esemplificativo e non esaustivo – potranno ritenersi valide le esibizioni mediante uno o più attestazioni tra le seguenti:

- attestazioni di servizio rilasciate dagli Enti e/o parti datoriali presso cui si è svolto il servizio, recanti l'indicazione espressa delle mansioni e dei profili professionali ricoperti dal candidato, oltre che l'indicazione del periodo in cui sono state svolte dette mansioni e ricoperti detti profili professionali;
- attestazioni rilasciate dai Centri per l'Impiego (per esempio modello C2 storico) dalle quali si evinca espressamente le mansioni ed il profilo professionale nel quali è stato in precedenza adibito il candidato nonché i periodi in cui sono state svolte dette mansioni e ricoperti detti profili professionali;
- modelli UNILAV di assunzione o lettere di assunzioni relativi ai precedenti rapporti di lavoro, dai quali si evinca espressamente le mansioni ed il profilo professionale nel quale è stato in precedenza adibito il candidato, nonché i periodi in cui sono state svolte dette mansioni e ricoperti detti profili professionali;

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità sui requisiti di ammissione rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria. Per quel che concerne difformità sui titoli di cui all'art. 9 si procederà, come detto innanzi, al ricalcolo dei punteggi attribuiti e riposizionamento in graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Il legale rappresentante AMET SPA dichiara il vincitore e notifica l'invito a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina. Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio. La mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, nel termine stabilito nella comunicazione di nomina comporta la decadenza e la esclusione dalla graduatoria definitiva.

La stipulazione del contratto di lavoro con AMET SPA che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;

- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica del profilo professionale del posto messo a selezione. A tal fine il candidato sarà sottoposto, ai sensi del comma 2, lett. e-bis) del Dlgs 81/2008, a visita medica preventiva in fase pre-assuntiva da parte del Medico Competente di AMET SPA.

Gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 15 della Legge 30.03.2001, n. 125 verificheranno condizioni di alcol dipendenza mentre quelli ai sensi del provvedimento 99 del 30.10.2007 (Intesa Stato/regioni) e dell'Accordo Stato Regioni rep. atti n. 178 del 18.09.2008 verificheranno condizioni di dipendenza dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope.

Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato, certificata dal Medico Competente, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo. Il candidato temporaneamente inidoneo alla mansione rimane in ogni caso in graduatoria.

Il rifiuto a sottoporsi a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale, ovvero l'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, così come pure l'accertata insussistenza dei titoli e dei requisiti di cui ai precedenti articoli, ovvero la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato, determineranno in ogni caso la decadenza e l'automatica esclusione dalla graduatoria. Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni di legge sulla idoneità degli invalidi iscritti alle categorie protette ai fini dell'assunzione ad impieghi pubblici.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico della società che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare anche in forma telematica tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di bando, prima della firma del contratto individuale di lavoro.

Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto individuale.

#### **Art. 15 – Trattamento economico – Disciplina del rapporto di lavoro -**

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello B2, del CCNL per i lavoratori addetti al servizio elettrico.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Ai sensi dell'art. 14 comma 1 del vigente CCNL i lavoratori assunti con il profilo professionale oggetto della presente selezione sono soggetti ad un periodo di prova di mesi tre.

#### **Art. 16 – Trattamento dei dati personali -**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 si informano i candidati (di seguito "interessati") che AMET SPA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dagli interessati e pertanto saranno trattate esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa vigente. I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

Il trattamento avverrà a cura delle persone fisiche all'uopo nominate come autorizzate nonché preposte alla procedura di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di operai addetti alla rete elettrica. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati all'uopo nominate come responsabile del trattamento, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento vigenti. I provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet [www.ametspa.it](http://www.ametspa.it) nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali ossia, in particolare, per le operazioni di selezione e per l'eventuale assunzione dell'interessato. L'interessato potrà esercitare i diritti, previsti dagli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto: di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Il Titolare del trattamento dei dati è AMET SPA, il Responsabile della protezione dei dati è l'Ing. Donato Taccogna.

#### **Art. 17 – Disposizioni finali -**

AMET SPA si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio, ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

